

ONLINE TEAMGESPREK

eerste hulp bij virtuele samenwerking

Digitale meetings zijn inmiddels ingeburgerd, zeker voor de meer praktische overleggen. Maar kun je online ook een zorgvuldig teamgesprek voeren of samen een belangrijk besluit nemen? Het over zaken hebben waar je elkaar normaal gesproken indringend voor in de ogen wilt kijken? Wij denken wel degelijk dat dat kan – en helpen je graag op weg.

WAAROM DEZE EERSTE HULP

We merken dat veel teams andere besluiten moeten nemen dan voorheen, terwijl de verhoudingen in het team tegelijkertijd subtiel veranderen in een online setting. Bepaalde patronen worden sterker of beter zichtbaar, de stemming in de informele onderstroom is online lastiger te peilen en de wandelgangen zijn volledig uit beeld geraakt.

Deze verschuiving in de teamdynamiek beïnvloedt de kwaliteit van de digitale gesprekken en besluiten. Met het risico dat je de verbinding kwijtraakt, zeker als het even spannend wordt. Daarom bieden we hands-on, praktische begeleiding in digitale teammeetings. Zodat je ook achter je beeldscherm ervaart dat je gehoord wordt én samen tot de juiste conclusies komt.

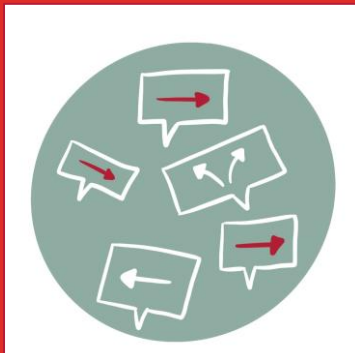
DIT LEVERT HET OP

Je hebt aan het eind van de meeting een robuust, inclusief teambesluit of -standpunt. Tenzij dat niet mogelijk blijkt in de gegeven tijd. En dat bedoelen we niet flauw, dat is gewoon een reële mogelijkheid. In dat geval heb je wél zicht op de onderliggende tegenstellingen die dit lastig maken. En dat is minstens zo interessant, want dan heb je een belangrijk thema te pakken voor een volgend gesprek.

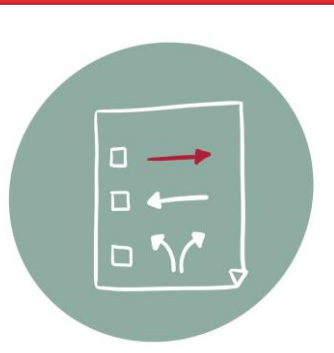
Als team krijg je hiermee sowieso een werkwijze in handen waarmee je voortgang kunt blijven boeken. Zowel op de inhoud – met collectieve standpunten en besluiten – als op de onderlinge relatie – door elkaar te horen, ruimte te maken voor verschillende perspectieven en gesprekken te voeren voorbij het welles-nietes.

ZO WERKT HET:

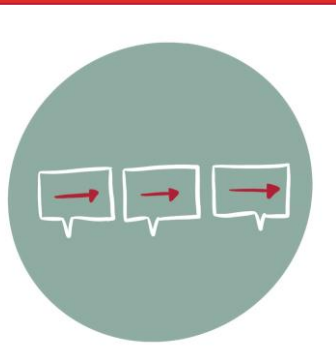
- **INTAKE** > vertel ons vooraf waarover je als team een meningsvormend of besluitvormend gesprek hebt te voeren
- **UITLEG** > geef ons 15 minuten aan het begin van de meeting om de basistheorie uit te leggen
- **GESPREK** > laat ons de flow van het teamgesprek begeleiden



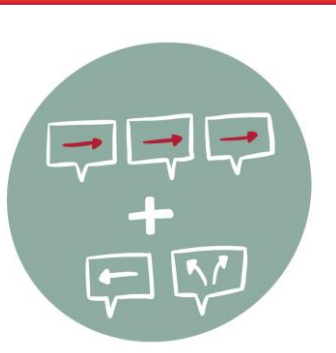
verkennen van de verschillende perspectieven



voorstellen doen voor besluitvorming



verkiezen van het meerderheidsstandpunt



verrijken met de wijsheid van de minderheid

RANDVOORWAARDEN

Je reserveert minimaal 1,5 uur om virtueel met alle teamleden te overleggen. Het is noodzakelijk dat elk teamlid op het scherm te zien is – desgewenst overleggen we over een geschikte applicatie. We begeleiden de meeting in principe met z'n tweeën, omdat ook wij waarde hechten aan verschillende perspectieven en kwaliteiten.

NEEM CONTACT MET ONS OP

Meer weten of zo snel mogelijk aan de slag?
Bel of mail ons:

Rebke de Heer

rebke@spiffcollective.nl – tel. 06 15 391 391

Stefan Schmidt

stefan@spiffcollective.nl – tel. 06 42 718 662

