

is dit wellicht herkenbaar?

Even zwart-wit en uitvergroot:

We praten over elkaar maar niet met elkaar. Intussen doet ieder z'n eigen ding op z'n eigen manier en naar eigen inzicht. In de onderlinge gesprekken ontstaan lange discussies vol herhalingen en oordelen, we praten om het praten. Kritische opmerkingen worden persoonlijk en we nemen vage besluiten via onduidelijke besluitvorming omdat onduidelijk is wie waarover gaat. We schieten snel in inhoudelijke oplossingen zonder echt te luisteren, gebaseerd op onze behoefte aan actie of controle. Uiteindelijk worden we onverschillig of geïrriteerd en haken we af. En voor we het weten, besteden we onze tijd vooral aan roddelen en klagen.

Wat kosten dit soort dynamieken aan energie, tijd, geld en motivatie? Elke dag weer..?

Vaak is er sprake van een **disbalans** tussen eigenbelang en organisatiebelang, tussen ruimte geven en begrenzen, actie en reflectie, inhoud en proces, resultaten en ontwikkeling.

Collectief leiderschap zorgt voor de broodnodige balans.

collectief leiderschap in de praktijk

Creëer samen een cultuur waarin iedereen continu individueel verantwoordelijkheid neemt voor het organisatiebelang.

Het effect is merkbaar op alle niveaus: individueel, in teams en over teams heen in de organisatie. Er is minder gedoe en meer gezamenlijke focus. Ieders potentieel wordt benut en dus groeit de effectiviteit. En dit leidt onherroepelijk tot betere resultaten.



hoe dan wel?

Willen jullie regelmatig reflecteren en de lastige gesprekken aangaan? Een onderzoekende dialoog én stevige ideeënstrijd met elkaar voeren en daar sterker uitkomen? Jezelf vaker uitspreken en je kwaliteiten inzetten voor het gezamenlijke doel? Je constructief met elkaar bemoeien en zo dus écht samenwerken en elkaar naar een hoger niveau tillen?

We helpen jullie graag op weg met een eerste Teamspraak-sessie.

Deze sessie duurt standaard één hele dag. Je maakt als team grondig kennis met deze methodiek en oefen je direct met de toepassing in jullie eigen context.

Na afloop van deze sessie kunnen we het vervolg op maat ondersteunen. Bijvoorbeeld met:

- ✓ on the job praktijkcoaching in (MT)-meetings
- ✓ teambegeleiding vanuit een specifieke vraag
- ✓ individuele coaching voor leidinggevenden
- ✓ cultuur- en organisatieontwikkeling op basis van een verandervraag

Meer weten? Neem contact op!

Hans van Paridon

hans@spiffcollective.nl | tel 06 10 900 744